

## Mokymai ne tik ugdo gebėjimus bet ir stiprina partnerystę

Žmogus gyvas tol, kol siekia tobulėjimo, siekia naujų žinių ir įgūdžių. Brangiausias inovatyvių įmonių kapitalas – žmogiškieji ištekliai. Dinamiška konkurencinė aplinka verčia įmones ieškoti efektyvesnių veiklos metodų bei formų. Todėl ir kilo mintis 2008 m. pradžioje Asociacijos narėms/įmonėms tapti besimokančiomis organizacijomis ir bendrai pateikti paraišką Europos socialinio fondo agentūrai mokymų projekto finansavimui gauti. Sėkmingai praėjus vertinimo procesus, 2009 m. pradžioje startavo dešimties įmonių grupės projektas, finansuojamas iš Europos Sąjungos Socialinio fondo lėšų pagal Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 1 prioriteto „Kokybiškas užimtumas ir socialinė aprėptis“ įgyvendinimo priemonę „Žmogiškųjų išteklių tobulinimas įmonėse“.

Projektu „Žmogiškųjų išteklių tobulinimas Kaimo plėtros ir verslo konsultantų asociacijos įmonėse“ siekta ugdyti Asociacijos narių/įmonių žmogiškųjų išteklių kompetenciją ir didinti dirbančiųjų sugebėjimus prisitaikyti prie rinkos pokyčių, taip gerinant įmonių veiklos kokybę. Įgyvendinant projektą buvo sprendžiamos personalo kompetencijos problemos, veiklos kokybės ir efektyvumo gerinimo galimybės.

Projekte dalyvavo įmonės, kurios nuolat didina teikiamų paslaugų kokybę ir apimtį, todėl tokių įmonių darbuotojams keliami aukšti kvalifikaciniai reikalavimai. Atsižvelgus į esamų darbuotojų kompetencijos laipsnį, trūkstamų žinių poreikį, darbuotojai sėkmingai išklausė 20 mokymo modulių, atskirai pritaikytų įmonių aukščiausio lygio vadovų bei kitų darbuotojų gebėjimams. Aukščiausio lygio vadovai savo gebėjimus ugdė ir tobulino strateginio, marketingo planavimo, finansinių veiksmų valdymo, darbuotojų motyvacijos, derybų srityse, kiti darbuotojai, atsižvelgiant į darbo pobūdį – klientų aptarnavimo, pardavimų, bendradarbiavimo organizacijoje, konfliktinių situacijų valdymo, laiko planavimo, viešųjų pirkimų kompetencijos srityse.

Įgyvendinant projektą buvo siekiama tiesiogiai investuoti į dirbančiųjų gebėjimų ugdymą tokiose prioritetinėse srityse kaip verslo projektų rengimas, įmonių konkurencingumo didinimas. Taip pat buvo remiamos iniciatyvos sudaryti ir įgyvendinti personalo plėtros planus, susiejant tokių planų įgyvendinimą su paslaugų kokybės ir apimčių didinimu.

Projekto rezultatai teigiamai įtakoją įmonių vadovų ir darbuotojų kvalifikacijos, žinių lygį ir sudarė palankias sąlygas skatinti darbuotojų inovatyvų ir novatorišką mastymą, plėtoti verslumo skatinimo įgūdžius. Pasak mokymuose dalyvavusių aukščiausio lygio vadovų, projekto sėkmę nulėmė pasirinktos mokymus teikusios kompanijos patirtis, lektorių kompetencija bei mokymų moduliai, griežtai orientuoti į praktinį pritaikomumą kasdieninėje įmonės veikloje. Dalyviai taip pat

džiaugėsi gavę daug praktinių žinių, patarimų iš profesionalių mokymų konsultantų, galinčių perteikti ne tiek teorines žinias, kiek praktiškai įgyvendintus, panaudotus problemų sprendimo, įmonių valdymo, derybų įrankius, praktinių situacijų pavyzdžius, užduotis. Mokymų naudą dalyviai taip pat drąsiai įvardino studijų metais įgytų žinių atgaivinimą, padidėjusį darbo efektyvumą, įmonėje vykstančių procesų atpažinimą bei suvokimą.

Dalyvavimas bendrame mokymų projekte tiesiogiai prisidėjo prie įmonių darbuotojų bendravimo, bendradarbiavimo, partnerystės įgūdžių ugdymo, reikalingų vieningos pozicijos išlaikymui, atstovaujant bendrus įmonių interesus.

Žmogiškųjų išteklių ugdymas padėjo sukurti didesnę pridėtinę vertę ne tik pačiose įmonėse, bet ir žemės ūkio konsultacijų sektoriuje, kadangi pagrindinis Asociacijos narių tikslas - tapti konkurencingiausiomis ir lyderiaujančiomis įmonėmis, rengiant kokybiškus žemės bei miškų ūkio, kaimo plėtros, alternatyvios energetikos bei vandentvarkos srities verslo projektus, galimybių studijas ir pan.

